

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Abteilungsleitung (w/m/d) für Liturgie und Glaubenskommunikation

Sie sind hoch motiviert, teamfähig und kommunikationsstark? Gleichzeitig zeichnen Sie sich durch Ihre kreative und innovative Denk- und Arbeitsweise aus? Dazu verfügen Sie über Fachkompetenzen im Bereich Liturgie und Glaubenskommunikation, Führungskompetenz, eine hohe Eigeninitiative, möchten mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Liturgie und Glaubenskommunikation

Ihre neuen Aufgaben

- **Steuerung und konzeptionelle Weiterentwicklung der Abteilung und ihrer Themenbereiche** (Liturgie, Sakramentenpastoral, Sakramentalien, Glaubenskommunikation, Pastoral im digitalen Raum, Kirchenmusik, Kunst und Kirchenraum, Exerzitien)
- **Inhaltliche Schwerpunktsetzungen und Innovationen** in Zusammenarbeit mit den Referent:innen, Kolleg:innen und Führungskräften
- **Führung und Personalentwicklung** der Mitarbeitenden; Steuerung und Unterstützung der Teamleitungen an verschiedenen Standorten
- Weiterentwicklung der **Qualifizierung und Vernetzung ehrenamtlich Engagierter** in liturgischen und katechetischen Diensten
- aktive Mitgestaltung **organisationaler Transformationsprozesse**
- wirtschaftliche **Budgetplanung und Ressourcensteuerung**
- Leitung und Mitwirkung in abteilungs-, bereichs- und ressortübergreifenden **Projekten** sowie in der **Liturgischen Kommission**
- Konzeption und Mitwirkung bei **bischöflichen Stellungnahmen**, Publikationen und Arbeitshilfen

Das bringen Sie mit

- Universitärer Hochschulabschluss in Katholischer Theologie (Master oder vergleichbarer Abschluss)
- Fundierte Kenntnisse in Liturgiewissenschaft und Pastoraltheologie
- Innovationsbereitschaft und Gestaltungskraft zur Weiterentwicklung pastoraler Angebote und Organisationsstrukturen
- Führungserfahrung, Erfahrung im Projektmanagement
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit, hohe kommunikative Kompetenz sowie kreative Denk- und Arbeitsweisen
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- | | |
|--------------------------------|---|
| • Anstellungsbeginn: | zum nächstmöglichen Zeitpunkt |
| • Anstellungsdauer: | unbefristet |
| • Beschäftigungsumfang: | Vollzeit (39 Std./Wo.) |
| • Eingruppierung: | je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 15 KAVO NW |

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 30. August 2026 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Andrea Qualbrink (Tel. 0201 . 2204 - 533) oder per Mail an pastoralentwicklung@bistum-essen.de, bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 - 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

