

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) Brandschutz

Sie sind motiviert, selbstständig und strukturiert? Hohe Beratungskompetenz und ein professionelles Auftreten sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Personal und Interne Dienste – Bereich Interne Dienste – Abteilung Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ihre neuen Aufgaben

- Brandschutztechnische Betreuung und Beratung der Bischöflichen Kurie einschl. angeschlossener Einrichtungen
- Organisatorischer Brandschutz im Bischöflichen Generalvikariat und Abstimmung des baulichen u. anlagentechnischen Brandschutzes
- Koordination und Organisation von Fort-/ Weiterbildungen
- Qualifizierungen und Unterweisungen zu Themen des Brandschutzes
- Controlling der externer Dienstleister (z.B. Brandschutzbeauftragte/r)
- Erstellung, Lenkung und Speicherung von Dokumenten, Datensicherung, Dokumentation und administrative Aufgaben

Das bringen Sie mit

- Abschluss als Techniker*in oder vergleichbarer Abschluss
- Abgeschlossene Weiterbildung zur/zum Brandschutzbeauftragten
- Sichere Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Anwendungen, insbesondere Excel
- Reisebereitschaft im eigenen PKW (Führerschein Klasse B)
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten
- Bereitschaft zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (19,5 Std./Wo.) oder Vollzeit (39 Std. / Wo.) bei gleichzeitiger Übernahme der Stelle Referent (w/m/d) Arbeits- und Gesundheitsschutz
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 9a KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 30. April 2026 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Isabella Busch (Tel. 0201 . 2204 - 434), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Patricia Kaminski (Tel. 0201 . 2204 - 373) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.