

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Softwareentwickler (w/m/d) Schwerpunkt Meldewesen

Sie sind motiviert, selbstständig und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Die Abteilung Meldewesen hat derzeit 8 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist organisatorisch in den Bereich IT eingebunden. Der Bereich IT betreut mit derzeit etwa 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die IT-Landschaft des Bistums Essen (Hauptverwaltung, Pfarreien und andere zugeordnete Körperschaften), sowie einiger weiterer Kunden aus dem kirchlichen Umfeld. Es gibt an vielen Stellen Kooperationen mit kirchlichen Trägern und Rechenzentren, wobei die Abteilung Meldewesen stark mit den Bistümern Paderborn, Eichstätt und Osnabrück, sowie auch in geringerem Umfang mit weiteren deutschen Bistümern zusammenarbeitet. Die meisten Elemente des Meldewesenverfahrens werden im Rahmen dieser Kooperationen (weiter-)entwickelt und betreut, so dass die Zusammenarbeit mit den Fachkolleginnen und Kollegen ein wesentlicher Aspekt des zukünftigen Einsatzfeldes ist. Zu den weiteren Tätigkeitsfeldern der Abteilung Meldewesen gehören die Bearbeitung von kirchlichen Amtshandlungen und Kirchengeschäften, der Support für das in den Pfarrbüros eingesetzte Meldewesen-Frontend („MW-Plus“), die kirchliche Statistik, sowie das geographische Informationssystem

Ihre neuen Aufgaben

- Entwicklung und Weiterentwicklung von Softwareanwendungen im Umfeld des kirchlichen Meldewesens in Zusammenarbeit mit anderen kirchlichen Rechenzentren – sowohl in bestehenden Technologien (z. B. Microfocus, Cobol, VBA) als auch in modernen Sprachen wie C# oder Python, wo es fachlich sinnvoll ist
- Konzeption, Implementierung und Pflege von Schnittstellen zwischen verschiedenen Fachmodulen und zentralen Systemen
- Automatisierung und Optimierung von Datenprozessen
- Analyse, Verarbeitung und technische Umsetzung von Änderungsdaten aus unterschiedlichen Quellen
- Qualitätssicherung eingehender Datenlieferungen sowie Integration in bestehende Anwendungen
- Mitarbeit an Entwicklungs- und Modernisierungsprojekten, z. B. bei der Einführung neuer Technologien, Refactoring-Maßnahmen oder der schrittweisen Ablösung älterer Komponenten
- Durchführung individueller Auswertungs- und Datenaufbereitungsaufgaben für interne Bereiche und andere kirchliche Einrichtungen
- Aktive Mitgestaltung technischer Weiterentwicklungen, z. B. durch Clean-Code-Ansätze, Versionsverwaltung (Git), automatisierte Tests oder Build-Pipelines

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder vergleichbarer Abschluss (Bachelor)
- Umfassende Programmiererfahrung in mindestens einer beliebigen Sprache
- Wünschenswert sind Kenntnisse des staatlichen und/oder kirchlichen Meldewesens, sowie der zugehörigen Datenbanken und Verfahren
- Teamfähigkeit und Eigeninitiative gepaart mit Belastbarkeit
- Optional sind Kenntnisse über kirchliche Strukturen und Erfahrung in Netzwerk-/Serveradministration
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn/-dauer:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt / unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 11 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 26. April 2026 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Christian Stieber (Tel. 0201 . 2204 - 518), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

