

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) für Glaubenskommunikation

Sie sind motiviert, teamfähig und verantwortungsbewusst? Sie sind kreativ und innovatives Arbeiten ist Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Liturgie und Glaubenskommunikation

Ihre neuen Aufgaben

- Entwicklung sakramentalpastoraler Konzepte und Materialien
- Beratung und Begleitung von Pfarreien in der Entwicklung der Sakramentenpastoral
- Gestaltung und Betreuung des bistumsweiten Firmportals
- Begleitung des bistumsweiten Angebots zur Erwachsenenfirmung im Dom
- Entwicklung, Erprobung und Evaluation glaubenskommunikativer Formate für unterschiedliche Zielgruppen
- Beratung und Begleitung von pastoralen Mitarbeitenden in der Umsetzung von glaubenskommunikativen Formaten sowie Beteiligung an Fortbildungen zum glaubenskommunikativen Kompetenzaufbau
- Leitung des diözesanen Bibelwerks für das Bistum Essen

Das bringen Sie mit

- Masterabschluss in katholischer Theologie oder vergleichbarer Abschluss
- Eigene Erfahrung in der Praxis von Glaubenskommunikation und Sakramentenpastoral
- Identifikation mit dem Mission Statement des Bereichs Pastoralentwicklung und der Strategie des Ressorts Kirchenentwicklung
- Haltung der Bedarfs- und Zielgruppenorientierung sowie Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VKA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 1. Juli 2025
- **Anstellungsdauer:** befristet bis 31. August 2029
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (27,3 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 13 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 13. Juli 2025 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Theresa Kohlmeier (Tel. 0201 . 2204 - 647), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

