



ARBEITEN BEIM BISTUM AACHEN

Personalreferent:in

(M/W/D)

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 % (unbefristet) für die Abteilung Personalmanagement gesucht.

Das Bischöfliche Generalvikariat unterstützt den Bischof von Aachen in seinem Dienst der Leitung, insbesondere in der Pastoral und Verwaltung. Die Hauptabteilung Personal gestaltet strategische und operative Personalarbeit und entwickelt diese kontinuierlich weiter. Die Abteilung Personalmanagement der Hauptabteilung Personal leistet umfassende Personalarbeit für die Mitarbeitenden im Bischöflichen Generalvikariat und in den zugeordneten Einrichtungen sowie für Mitarbeitende im Pastoralen Dienst. Sie entwickelt innovative Konzepte und Instrumente und stellt diese weiteren Akteuren von Personalarbeit im Bistum Aachen zur Verfügung.

IHRE VERANTWORTUNG

- Sie sind erste:r Ansprechpartner:in für Führungskräfte sowie Mitarbeitende der bischöflichen Verwaltung in allen Personalangelegenheiten. Dies umfasst zum Beispiel persönliche sowie organisatorische Veränderungsbedarfe und -wünsche, Gesundheitsmanagement, Entwicklungsgespräche, Stellen- und Personalplanung.
- Sie erarbeiten gemeinsam mit den Vorgesetzten Tätigkeitsbeschreibungen und kümmern sich um die Vorbereitung und Durchführung von Bewerbungsverfahren bis hin zur Einstellung.
- Sie kooperieren mit den Kolleg:innen aus den verschiedenen Bereichen in der Personalverwaltung, Personalentwicklung und dem Arbeitsrecht.
- Sie beobachten laufend Entwicklungen und Bedarfe im Personalmanagement und entwickeln, überarbeiten und implementieren neue Instrumente und Maßnahmen.

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit dem Schwerpunkt Personal in Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaften, Psychologie oder Soziologie (Diplom/Magister Uni oder Master)
- Fundierte Kenntnisse sowie mehrjährige Berufserfahrung in den verschiedenen Arbeitsfeldern des Personalmanagements
- Dienstleistungsorientiertes und unternehmerisches Denken
- Engagierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Vermittlungskompetenz
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

WIR BIETEN

- Entgelt je nach Qualifikation bis EG 13 KAVO
- Betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten
- Personalentwicklung
- Mobiles Arbeiten
- Vergünstigtes Deutschlandticket
- Cambio Carsharing
- Bike Leasing
- Urban Sports Club
- Werteorientierung
- Familienfreundliche Personalpolitik

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und gleicher persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.