

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter.

Der Stabsbereich Prävention, Intervention und Aufarbeitung sexualisierter Gewalt wünscht sich neue Perspektiven und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent*in (w/m/d) Intervention

Sie haben ein Problembewusstsein hinsichtlich sexualisierter Gewalt? Sie wollen dazu beitragen, Vorwürfe und konkrete Fälle sexualisierter Gewalt professionell zu bearbeiten? Sie möchten uns helfen, im Bistum Essen Prävention, Intervention und Aufarbeitung sexualisierter Gewalt weiterzuentwickeln? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Stabsbereich Prävention, Intervention und Aufarbeitung sexualisierter Gewalt

Ihre neuen Aufgaben

- Selbständige, eigenverantwortliche Fallführung und Dokumentation
- Informationsaustausch mit Betroffenen sexualisierter Gewalt
- Kooperative Zusammenarbeit mit beteiligten Behörden und Stakeholdern
- Enger Austausch von Wissen im interdisziplinären Team
- Zu- und Mitarbeit für und in Projekten und Studien zur Aufarbeitung sexualisierter Gewalt
- Sicherstellen von Arbeitsqualität, Entwicklung von Arbeitsinstrumenten (z.B. Prozessbeschreibungen)

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) aus den Bereichen Verwaltungsmanagement, Jura, Sozialwissenschaft, Soziologie, Soziale Arbeit, Kriminologie
- Interesse, Bereitschaft und Fähigkeit, sich mit Fällen sexualisierter Gewalt auseinanderzusetzen
- Traumasensibilität und Selbstreflexion bezogen auf das Thema sexualisierte Gewalt sowie Lernbereitschaft
- Hohe Gesprächskompetenz im Umgang mit Betroffenen
- Freundlichkeit, Sorgfalt und Diskretion
- Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben außerhalb der üblichen Dienstzeit

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung und Parkplatzmöglichkeit
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 11 KAVO NW

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 13. Dezember 2024 an:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Angelika Wirtz (Tel. 0201. 2204 - 495), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Patricia Kaminski (Tel. 0201. 2204 - 373) gerne zur Verfügung. Wir begrüßen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

