

# Kirche kann Karriere

## vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

## Referent (w/m/d) für Governance-Systeme

Sie sind motiviert, teamfähig und arbeiten strukturiert? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

### Wo Sie arbeiten

Stabsbereich Projekte und Prozesse

### Ihre neuen Aufgaben

- Mitarbeit im Aufbau von internen Kontrollsystemen / Governance-Systemen
- Ist-Analyse und (Weiter-)Entwicklung von Führungsprozessen, Regelwerken und Kompetenzrichtlinien
- Pflege und Weiterentwicklung eines Richtlinienmanagements und Entwicklung eines Risikomanagements (RMS)
- Erstellung von Reports mit Bezug auf die jährlichen Kontrollen
- Sicherstellung der Dokumentationen in einem künftigen DMS
- Ansprechpartner und Unterstützer der Organisationsbereiche hinsichtlich der nachgelagerten Prozesse

### Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches, rechtswissenschaftliches oder MINT-Studium (Master) oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrungen im Aufgabengebiet Governance Systeme sowie in der Zusammenarbeit mit oberen Leitungsebenen
- Kenntnisse und Erfahrungen im Prozessmanagement und der Organisationsentwicklung
- IT-Kompetenz, insbesondere Kenntnisse und Erfahrungen in DMS
- Grundlegende, stellenbezogene juristische Kompetenz
- Hohe kommunikative Kompetenz gepaart mit Moderations- und Beratungskompetenz

### Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

### Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 13 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 28. Oktober 2024 über:

[www.kirche-kann-karriere.de](http://www.kirche-kann-karriere.de)

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Georg Nuño Mayer (Tel. 0201 . 2204 – 674), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 – 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

