

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter.

Das Bistum Essen hat eine Unabhängige Aufarbeitungskommission zur Aufarbeitung des sexuellen Mißbrauchs im Bistum Essen initiiert und stellt deren Arbeitsfähigkeit sicher. Dazu wurde eine Geschäftsstelle eingerichtet, die organisatorisch an das Bischöfliche Generalvikariat angebunden ist, aber unmittelbar der Kommission zuarbeitet und diese unterstützt.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Geschäftsführende/r Referent/in (w/m/d) der Unabhängigen Aufarbeitungskommission (UAK)

Sie arbeiten selbstständig und vernetzt, sind verantwortungsbewusst, belastbar und flexibel? Sie haben eine hohe Teamorientierung und besitzen ausgeprägte kommunikative und organisatorische Fähigkeiten? - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Bischöfliches Generalvikariat Essen

Ihre neuen Aufgaben

- Ansprechpartner/in für alle Mitglieder der Aufarbeitungskommission und für alle relevanten Stellen und Funktionsträger im Bistum Essen
- Organisation und Geschäftsführung für die Aufarbeitungskommission in Form einer Geschäftsstelle
- Bearbeitung aller relevanten Vorgänge die sich als Konsequenz aus den Beschlüssen der Aufarbeitungskommission ergeben

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor) der Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften, Recht oder vergleichbarer Abschluss
- Erfahrung mit Ehrenamtlichenarbeit
- Erfahrung mit Öffentlichkeitsarbeit
- Hohe Beratungskompetenz

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** befristet bis zum 31. Dezember 2026
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 – 587). Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

