



Personal und Verwaltung

Arbeiten beim Erzbistum Paderborn

Ein Erzbistum. Viele Benefits.

Informationsbroschüre über Angebote für alle Mitarbeitenden

Kein Job wie jeder andere: Unsere Mitarbeitenden verstehen sich als Dienstgemeinschaft und tragen mit ihrer täglichen Arbeit zur Erfüllung des Sendungsauftrags der katholischen Kirche im Erzbistum Paderborn bei.



ERZBISTUM
PADERBORN

Vorwort

LIEBE LESERIN, LIEBER LESER,

mit der vorliegenden Broschüre möchten wir Sie über die diversen Benefits informieren, die Mitarbeitende des Erzbistums Paderborn in Anspruch nehmen können. Sie sind das Ergebnis vielfältiger Anstrengungen Ihres Arbeitgebers, Ihnen neben den tariflichen Regelungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) weitere attraktive Vorteile zu verschaffen.

Wir freuen uns, wenn Ihnen das ein oder andere Angebot entgegenkommt und hilft.



Ihr Frank Rosenberger
Leiter des Bereichs Personal und Verwaltung

Finanzielle Benefits

Über Geld spricht man nicht?
Manchmal schon, denn diese Vorteile sollten Sie kennen.

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Das Erzbistum Paderborn bietet Ihnen eine Kombination aus arbeitgeberfinanzierter Altersvorsorge (Kirchliche Zusatzversorgungskasse [KZVK]) und einer zusätzlichen Möglichkeit der Eigenvorsorge durch Entgeltumwandlung.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Das Erzbistum Paderborn unterstützt Sie beim Vermögensaufbau durch Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen (in Höhe von bis zu 6,65 Euro pro Monat).

WEIHNACHTSZUWENDUNG / PAUSCHALE JAHRESZAHLUNG

Das Erzbistum Paderborn schüttet den Ihnen jährlich eine Weihnachtsgeldzuwendung in Höhe von bis zu 80 % eines Monatsgehalts aus und zusätzlich einen Festbetrag von 20 Euro pro Kind unter 28 Jahren. Zudem erhalten Sie jährlich eine pauschale Jahreszahlung in Höhe von 24 % Ihres Monatsgehalts.

JUBILÄEN

Das Erzbistum Paderborn bedankt sich bei Ihnen jeweils zum 25-, 40- und 50-jährigen Jubiläum mit einer Geldzuwendung für Ihre Loyalität und Zusammenarbeit; das Besondere dabei: Auch vorherige Zeiten bei anderen kirchlichen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern können für das Jubiläum angerechnet werden.

GEBURTZUSCHUSS

Bei Geburt oder Adoption eines Kindes gewährt Ihnen das Erzbistum Paderborn eine Geburtsbeihilfe.

Urlaub

Wer Starkes leistet, muss sich auch erholen dürfen.

URLAUBSANSPRUCH

Mitarbeitenden des Erzbistums Paderborn stehen jährlich sechs Wochen Urlaub zu, die sie frei planen können. Zudem gelten Heiligabend und Silvester als arbeitsfrei, ohne einen zusätzlichen Urlaubstag zu verlieren. Sie haben Namenstag? Für diesen Tag schenkt Ihnen das Erzbistum Paderborn einen zusätzlichen Urlaubstag.

SONDERURLAUB

Sie benötigen eine längere berufliche Auszeit aus familiären Gründen? Das Erzbistum Paderborn ermöglicht Ihnen diese Auszeit im laufenden Arbeitsverhältnis ohne Fortzahlung Ihres Entgelts bis zu einer Dauer von sechs Jahren bzw. max. zwölf Jahren.

BEZAHLTE FREISTELLUNG

Für familiäre Notsituationen (u. a. schwere Erkrankung der Partnerin oder des Partners, der Eltern oder Schwiegereltern) oder zu familiären Anlässen (u. a. Geburt, Taufe, Kommunion, Firmung, Hochzeit, Silberhochzeit) besteht das Angebot der bezahlten Freistellung für die Dauer von bis zu vier Tagen.



Beruf & Familie

Uns als Kirche liegt die Familie als Ort der Liebe und Solidarität besonders am Herzen – so wird Vereinbarkeit beim Erzbistum Paderborn gelebte Realität.

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Abhängig von Ihrem Tätigkeitsbereich können Sie vielfach von flexiblen Arbeitszeiten profitieren, sodass Sie Arbeitsbeginn, Pausenzeiten und Arbeitsende Ihren persönlichen und familiären Erfordernissen anpassen können. Vielfach erfolgt die Erfassung der Arbeitszeiten dabei über ein Arbeitszeitkonto, sodass Sie Überstunden flexibel ausgleichen können.

VORÜBERGEHENDE TEILZEITARBEIT

Sie möchten aus Gründen der Kindererziehung oder zur Pflege von Angehörigen Ihre wöchentliche Arbeitszeit vorübergehend reduzieren? Das Erzbistum Paderborn bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihr Vollzeitarbeitsverhältnis für einen Zeitraum von bis zu fünf Jahren vorübergehend in Teilzeit zu ändern, darüber hinaus ist eine weitere Verlängerung möglich.



(zertifiziert ist das Erzbischöfliche Generalvikariat)

FÜHREN IN TEILZEIT

Das Erzbistum Paderborn legt einen hohen Wert auf die Förderung von Führen in Teilzeit, insbesondere vor dem Hintergrund der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, aber auch zur Frauen- und Gesundheitsförderung. Je nach Ausgestaltung der Position kommen dabei Jobsharing-Modelle oder „echtes“ Führen in Teilzeit in Betracht.

KINDERBETREUUNGSPLÄTZE

Das Erzbistum Paderborn unterhält bei der Kindertagesstätte „Franz Stock“ in Paderborn Belegrecht für Kinder von Mitarbeitenden. Die Kita hat ein Betreuungsangebot für bis zu 75 Kinder im Alter von vier Monaten bis zur Einschulung, dabei reicht der Betreuungsumfang je nach Bedarf von 25 bis zu 45 Stunden pro Woche.

JÄHRLICHE FAMILIEN-FERIENFREIZEITEN

Das Erzbistum Paderborn organisiert jährlich eine Ferienfreizeit für Familien von Mitarbeitenden, diese wird (abhängig von der Einkommenssituation der Mitarbeitenden) durch das Erzbistum Paderborn bezuschusst.

FERIENFREIZEITEN FÜR KINDER

Das Erzbistum Paderborn organisiert jährlich eine einwöchige Ferienfreizeit für Kinder von Mitarbeitenden (umfasst Übernachtung einschl. Verpflegung, Sport-, Spiel- und Freizeitangebote), diese wird (abhängig von der Einkommenssituation der Mitarbeitenden) durch das Erzbistum Paderborn bezuschusst.

ZUSÄTZLICHE KINDERKRANKENTAGE

Ihr Kind ist krank und bereits älter als zwölf Jahre? Das Erzbistum Paderborn bietet Ihnen über die gesetzliche Regelung (bezahlte Freistellung für max. zehn Tage für Kinder unter zwölf Jahren) hinaus die Möglichkeit der bezahlten Freistellung für die Dauer von bis zu sechs Tagen pro Jahr, um die Betreuung Ihres Kindes sicherzustellen.

Kirchliche Kultur- & Glaubensangebote

Unser Glauben verbindet unsere Mitarbeitenden.

KULTUR UND ZUSAMMENARBEIT

Mitarbeitende des Erzbistums Paderborn können dazu beitragen, die Frohe Botschaft zu verkünden und Menschen dafür zu begeistern – dazu ziehen sie an einem Strang und verstehen sich als Dienstgemeinschaft. Das Erzbistum Paderborn lädt Mitarbeitende dazu ein, ihre Fähigkeiten, ihre Charaktere und ihre Meinungen in die Gemeinschaft der Kirche einzubringen.

EXERZITIEN

Sie möchten aus Ihrem Arbeitsalltag bewusst austreten? Sie möchten durch eine intensive Besinnung zu einer Begegnung mit Gott finden? Das Erzbistum Paderborn unterstützt Sie dabei durch die bezahlte Freistellung an bis zu drei Arbeitstagen pro Jahr, dabei ist eine Übertragung von nicht in Anspruch genommenen Tagen in das nächste Jahr möglich.

WEITERE GLAUBENSANGEBOTE

An vielen Stellen im Arbeitsalltag integriert das Erzbistum Paderborn Glaubensangebote für Mitarbeitende, u. a. durch regelmäßig stattfindende Gottesdienste oder Gebete.



Gesundheitsförderung

Vorbeugen ist besser als heilen – Gesundheitsförderung sehen wir als Investition in die Zukunft unserer Mitarbeitenden.

FAHRRADLEASING

Das Erzbistum Paderborn leistet einen aktiven Beitrag zur Gesundheitsförderung seiner Mitarbeitenden und zum Klimaschutz – profitieren Sie von einem attraktiven Leasingpaket für Fahrräder.

GESUNDHEITSTAG

Im Rahmen unseres jährlich stattfindenden Gesundheitstages geben wir Ihnen die Möglichkeit, sich rund um das Thema Gesundheit und gesunde Lebensweise zu informieren, verschiedene Angebote zur Förderung der eigenen Gesundheit kennenzulernen und sich in persönlichen Beratungsgesprächen Tipps zu holen.

FAHR SICHERHEITSTRaining

Unser Ziel: Dem Unfallrisiko auf dem Weg zur Arbeit oder bei Dienstfahrten vorbeugen. Aus diesem Grund bietet Ihnen das Erzbistum Paderborn im Rahmen einer bezahlten Freistellung die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Fahrsicherheitstraining.

KRANKEN-ZUSATZVERSICHERUNGEN

Schließen Sie die Lücken in der gesetzlichen Krankenversicherung – nutzen Sie dafür die attraktiven Angebote der Kranken-Zusatzversicherung der Versicherer im Raum der Kirchen (www.vrk.de). Ihre Vorteile: Keine Wartezeiten, günstige Beiträge, keine Gesundheitsprüfung innerhalb der ersten sieben Monate, Versicherungsschutz auch für Familienangehörige.



Qualifizierung

Gut ausgebildete Mitarbeitende sind für den zukünftigen Erfolg des Erzbistums Paderborn die wichtigste Ressource.

FORT- UND WEITERBILDUNG

Das Erzbistum Paderborn fördert Mitarbeitende, u. a. durch Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie Coachings und Supervisionen mit dem Ziel, das lebenslange berufsbegleitende Lernen zu unterstützen.

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Das Erzbistum bietet ein Führungskräfteentwicklungsprogramm an, das Sie in Ihrer Entwicklung unterstützt und Führungskräfte auf diözesaner Ebene zusammenbringt.

QUALIFIZIERUNG UND FÖRDERUNG VON MITARBEITERINNEN IN KIRCHLICHEN LEITUNGSPPOSITIONEN

Besetzung von mindestens einem Drittel der Führungspositionen in der katholischen Kirche mit Frauen – so lautet das Ziel der Deutschen Bischofskonferenz. Um zur Erreichung dieses Ziels beizutragen, bietet das Erzbistum Paderborn Ihnen die Möglichkeit, ein einjähriges Mentoring-Programm zu durchlaufen, um Sie auf die Übernahme von Leitungsaufgaben vorzubereiten.

Und darüber hinaus

Das sind schon viele Gründe, die für das Erzbistum Paderborn sprechen. Aber wir haben noch weitere:

MOBILES ARBEITEN

Wenn es ihre Tätigkeit zulässt, können Mitarbeitende einen Teil ihrer Arbeit auch außerhalb des betrieblichen Arbeitsplatzes erledigen. Dies ist unser Beitrag zu einem flexiblen Arbeiten.

PARKPLÄTZE FÜR MITARBEITENDE

Bei der Anfahrt mit dem Auto stellt Ihnen das Erzbistum Paderborn je nach Standort im gewissen Umfang Parkplätze zur Verfügung, die sich in unmittelbarer Nähe zum Arbeitsgebäude befinden und ein schnelles und problemloses Ankommen am Standort ermöglichen.

VERGÜNSTIGTES JOBTICKET

Sie arbeiten im Umkreis von Paderborn/Höxter für das Erzbistum Paderborn und planen, mit dem Bus zur Arbeit zu fahren? Profitieren Sie von einem Rabatt von bis zu 30 % auf das Jobticket (die Rabattstaffelung kann variieren je nach Anzahl der Mitarbeitenden, die das Jobticket in Anspruch nehmen).

INTERNE KOMMUNIKATION

Sie möchten wissen, was in der Fläche des Erzbistums Paderborn passiert? Unser offen zugängliches Intranet, das „Wir-Portal“, und das „erzblatt“, ein Magazin für Mitarbeitende in den Einrichtungen des Erzbistums Paderborn, halten unsere Dienstgemeinschaft auf dem Laufenden.

VERGÜNSTIGUNGEN FÜR MITARBEITENDE

Namhafte Anbieter stellen Ihnen Ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung, durch ein kostenfreies Online-Portal (www.wgkd.de) kommen Sie in den Genuss deutlicher Nachlässe und exklusiver Leistungen, u. a. in den Bereichen Technik, Reisen, Freizeit, Autos oder Mode.

GASTRONOMIE

Je nach Arbeitsstandort bietet das Erzbistum Paderborn Mittagsverpflegung für Mitarbeitende und Gäste.

Unsere Benefits können teilweise, abhängig vom Standort und von der Position, variieren.



Notizen:

[illegible]

KONNTEN WIR SIE BEGEISTERN?

Dann besuchen Sie uns auf www.erzbistum-paderborn.de

oder auf unserer Karriereseite www.karriere.erzbistum-paderborn.de

Das Erzbistum Paderborn im Social Web:



www.facebook.com/erzbistumpaderborn



www.instagram.com/erzbistum_paderborn



www.xing.com/companies/erzbistumpaderborn



kununu⁸³ www.kununu.com/erzbistum-paderborn

Bei Fragen stehen Ihnen die Mitarbeitenden aus dem Bereich Personal und Verwaltung gern zur Verfügung.

Impressum

HERAUSGEGEBEN VON:

Erzbistum Paderborn

Körperschaft des öffentlichen Rechts

vertreten durch den Diözesanadministrator Msgr. Dr. Michael Bredeck

Erzbischöfliches Generalvikariat

Bereich Personal und Verwaltung

Frank Rosenberger

Domplatz 3 | 33098 Paderborn

Telefon 05251 125-0

Fax 05251 125-1470

personal@erzbistum-paderborn.de

FOTOS:

shutterstock.com

3. Auflage | 2023

